

- Organización

Comunicación
- Trabajo en equipo

Independencia
- Profesionalismo

ELEMENTO CLAVE	METODOLOGÍA	LAS MEJORES PRÁCTICAS
Compromiso y apoyo de un liderazgo	Identificar líderes que dirijan la iniciativa, supervisen y apoyen a las personas con discapacidad en sus sitios de trabajo.	Elegir en colaboración a los líderes con un fuerte compromiso en la inclusión, y que dirijan de forma eficaz a las personas con discapacidad y a los miembros del equipo.
Miembros del equipo colaboradores	Nutrir y formar un equipo comprometido en la formación y educación de sí mismos para apoyar a estas personas en su trabajo.	Fomentar diálogos abiertos y el aprendizaje mutuo dentro del equipo de modo que promuevan redes de apoyo entre los pares.
Formación y Educación completas	Crear y dar formación a todos los empleados para que tomen conciencia sobre la discapacidad, las prácticas inclusivas, las estrategias para comunicarse, y las adaptaciones.	Colaborar con los profesionales, los miembros del equipo y las personas con discapacidad para desarrollar módulos de formación que sean ponderados y prácticos.
Normas y guías de acción claras	Redactar políticas bien definidas que señalen el compromiso de la organización con la inclusión y su apoyo a las prácticas a contrato y formación inclusivos.	Delinear los valores fundamentales, las expectativas y los procedimientos relacionados con la inclusión de las personas con discapacidad en el centro de trabajo, para compartirlos con todos empleados.
Apoyo y mentoría individualizada	Utilizar líderes y miembros del equipo que ofrezcan guía y apoyo personalizados a los empleados con discapacidad, basados en las necesidades propias de cada individuo.	Mantener una comunicación permanente, ofrecer encuentros personales y constante retroalimentación.
Evaluación y retroalimentación de la ejecución de tareas	Establecer objetivos en colaboración y analizar su realización y los apoyos necesarios en sesiones frecuentes.	Trabajar junto con los empleados para crear objetivos y marcar una vía de crecimiento en su propio desarrollo.
Acomodación flexible	Implementar un abordaje proactivo para ofrecer las modificaciones que sean necesarias para la realización de las tareas, el ambiente de trabajo y los horarios.	Simplificar tareas, ofrecer instrucciones claras en cada etapa, incorporar apoyos visuales como frases e imágenes que acompañen a las instrucciones verbales.
Mejoría y Adaptación continuadas	Dar valor a una mentalidad de aprendizaje continuado, reflexión y ajustes para afrontar mejor las necesidades cambiantes de las personas con discapacidad.	Establecer reuniones de grupo de forma regular con el fin de analizar y profundizar en ideas que sirvan para mejorar.
Celebrar la diversidad	Comprender las cualidades e intereses específicos del individuo para fomentar un ambiente que apoye y celebre la diversidad en todas sus formas.	Proporcionar experiencias visibles y reales de aprendizaje y estructurar tareas que se apoyen en las cualidades y habilidades naturales del empleado.